

Трудовой договор

р.п.Плесецк

«01» Декабря 2025 г.

Общество с Ограниченной Ответственностью «Первая Автошкола» в лице Генерального Директора Веснина Генадия Валентиновича действующего на основании Устава, именуемое в дальнейшем «Работодатель», с одной стороны, и гражданина, Российской Федерации Маркова Мария Юрьевна именуемый в дальнейшем «Работник», с другой стороны, заключили настоящий трудовой договор о нижеследующем.

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. По настоящему трудовому договору работодатель предоставляет работнику работу по должности; Преподаватель Психологические основы деятельности водителя, а работник обязуется лично выполнять работу в соответствии с условиями настоящего трудового договора.

2. Работнику по занимаемой должности устанавливается учебная нагрузка в объеме, предусмотренной локальным нормативным актом.

3. Кроме этого работник выполняет следующие виды дополнительной преподавательской работы, непосредственно связанной с образовательной деятельностью, не входящей в круг его основных обязанностей, без занятия другой штатной должностью.

4. Трудовой договор является договором.

- по совместительству.

5. Трудовой договор заключается;

- на неопределенный срок

6. Настоящий трудовой договор вступает в силу с «01» Декабря 2025 г. Работник приступает к исполнению обязанностей с «01» Декабря 2025 г.

7. Срок испытания

- без испытания;

II. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ РАБОТНИКА

8. Работник имеет право:

а) самостоятельно выбирать и использовать методику обучения, учебные пособия и материалы;

б) давать обучающимся в период образовательного процесса задания, связанные с организацией и проведением учебных занятий, а также с обеспечением порядка и дисциплины в течение учебного времени;

в) участвовать в управлении образовательным учреждением в порядке, определенном его Уставом;

г) самостоятельно защищать свои интересы и права;

д) знакомиться с жалобами и другими документами, содержащими оценку его работы, давать по ним объяснения, получать копии указанных жалоб и других документов;

е) проходить аттестацию на соответствующую квалификационную категорию в соответствии с действующим законодательством;

ж) пользоваться другими правами в соответствии с Уставом образовательного учреждения, настоящим трудовым договором, законодательством Российской Федерации.

9. Работник обязан:

а) добросовестно выполнять письменные приказы (распоряжения) работодателя, обязанности, предусмотренные настоящим трудовым договором, должностной инструкцией, соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, трудовую дисциплину;

б) реализовывать применяемые в образовательном учреждении образовательные программы в соответствии с учебным планом, расписанием занятий, планом общешкольных мероприятий и личными планами;

в) обеспечивать уровень подготовки обучающихся, соответствующий требованиям; ООО «Первая Автошкола».

г) осуществлять текущий контроль успеваемости;

д) участвовать в установленном порядке в итоговой аттестации обучающихся;

е) соблюдать законные права и свободы обучающихся;

ж) осуществлять подготовку к проведению занятий и вести необходимую документацию;

з) выполнять правила и нормы охраны труда, техники безопасности, производственной санитарии и противопожарной защиты и обеспечивать охрану жизни и здоровья обучающихся в период образовательного процесса;

и) выполнять другие обязанности, отнесенные Уставом ООО «Первой Автошколы», настоящим трудовым договором и законодательством Российской Федерации к компетенции работника.

III. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ РАБОТОДАТЕЛЯ

10. Работодатель имеет право:

а) требовать от работника добросовестного выполнения обязанностей, предусмотренных Уставом ООО «Первая Автошкола», настоящим трудовым договором, должностной инструкцией, а также соблюдения трудовой дисциплины;

б) координировать и контролировать работу работника, в том числе путем посещения уроков, предварительно уведомив об этом работника.

в) поощрять Работника за добросовестное исполнение им трудовых обязанностей;

г) привлекать Работника к дисциплинарной ответственности в случае совершения им дисциплинарных проступков в порядке, установленном трудовым законодательством и законодательством в области образования;

д) реализовывать иные права, определенные Уставом ООО «Первая Автошкола» законодательством Российской Федерации.

11. Работодатель обязан:

а) соблюдать трудовое законодательство и иные акты, содержащие нормы трудового права, Устав и локальные нормативные акты образовательного учреждения, условия коллективного договора, соглашений, а также условия настоящего трудового договора;

б) обеспечивать работнику организационно-технические и другие условия труда, необходимые для исполнения должностных обязанностей и эффективной работы;

в) обеспечивать безопасные условия работы работника в соответствии с требованиями законодательства об охране труда, санитарными нормами и правилами;

г) обеспечивать установление вознаграждения за труд без какой бы то ни было дискриминации с учетом количества, качества труда;

д) обеспечивать соблюдение норм рабочего времени и времени отдыха в соответствии с трудовым законодательством, иными актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами образовательного учреждения;

е) своевременно вносить изменения в условия оплаты труда работника при увеличении стажа, присвоении квалификационной категории, увеличении объема учебной нагрузки и в других случаях;

ж) выплатить денежную компенсацию за задержку выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и других причитающихся работнику выплат.

з) обеспечивать реализацию права работника на дополнительное профессиональное образование по профилю педагогической деятельности;

и) осуществлять обработку персональных данных работника в соответствии с законодательством Российской Федерации;

к) своевременно предоставлять сведения в отношении работника в Пенсионный фонд Российской Федерации;

л) исполнять иные обязанности, определенные Уставом ООО «Первая Автошкола», и законодательством Российской Федерации.

IV. ОПЛАТА ТРУДА И СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ

12. На работника распространяется система оплаты труда, установленная для работников ООО «Первая Автошкола» в соответствии с федеральным законодательством, законодательством субъекта Российской Федерации.

13. За выполнение трудовой функции работнику устанавливается заработная плата в размере:

а) оклад (должностной оклад), ставка заработной платы рублей в месяц;

б) выплаты компенсационного характера:

в) стимулирующие, поощрительные и иные выплаты;

14. Зарплата выплачивается Работнику не реже чем каждые полмесяца в день, установленный коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка.

15. Изменение размера оплаты производится, при увеличении стажа работы по специальности;

17. На работника распространяются льготы, гарантии и компенсации, установленные федеральным законодательством Российской Федерации.

V. РЕЖИМ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ И ВРЕМЯ ОТДЫХА

18. Работнику устанавливается сокращенная продолжительность рабочего

времени, определяемая с учетом предусмотренного настоящего трудового договора.

19. Работнику устанавливается

- пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями

20. Рабочее время работника состоит из нормируемой его части, включающей проводимые уроки (учебные занятия) и короткие перерывы между каждым учебным занятием, и части рабочего времени, не имеющего четких границ, и определяется учебным расписанием, планами и графиками, а также обязанностями, предусмотренными Уставом и Правилами внутреннего трудового распорядка

VI. ИНЫЕ УСЛОВИЯ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА

21. Работник подлежит обязательному страхованию (социальному, медицинскому, пенсионному), предусмотренному законодательством Российской Федерации.

22. Иные условия трудового договора.

VII. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН ТРУДОВОГО ДОГОВОРА

23. Работодатель и работник несут ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение взятых на себя обязанностей, установленных настоящим трудовым договором, Уставом ООО «Первая Автошкола» и законодательством Российской Федерации.

24. За совершение дисциплинарного проступка, то есть неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей, к работнику могут быть применены следующие дисциплинарные взыскания:

а) замечание;

б) выговор;

в) увольнение по соответствующим основаниям (статья 192 Трудового кодекса Российской Федерации).

25. Работник может быть привлечен к материальной и иным видам ответственности в случаях, предусмотренных действующим законодательством Российской Федерации.

26. Работодатель несет материальную и иную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

VIII. ИЗМЕНЕНИЕ, ДОПОЛНЕНИЕ, ПРЕКРАЩЕНИЕ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА

27. Каждая из сторон настоящего трудового договора вправе ставить перед другой стороной вопрос о его изменении или дополнении, которые оформляются дополнительным соглашением, являющимся его неотъемлемой частью.

28. Изменения и дополнения могут быть внесены в настоящий трудовой договор по соглашению сторон в следующих случаях:

а) при изменении законодательства Российской Федерации в части, затрагивающей права, обязанности и интересы сторон, а также при изменении

локальных нормативных актов образовательного учреждения;

б) по инициативе любой из сторон настоящего трудового договора;

в) в других случаях, предусмотренных Трудовым кодексом РФ.

При изменении работодателем условий настоящего трудового договора, за исключением трудовой функции, по причинам, связанным с изменением организационных или технологических условий труда, работник уведомляется об этом в письменной форме не позднее чем за два месяца до их изменения.

29. Настоящий трудовой договор прекращается по основаниям, предусмотренным Трудовым кодексом РФ, иными федеральными законами.

IX. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

30. Трудовые споры и разногласия сторон по вопросам соблюдения условий настоящего трудового договора разрешаются по соглашению сторон, а в случае недостижения соглашения рассматриваются комиссией по трудовым спорам и (или) в судебном порядке.

31. В части, не предусмотренной настоящим трудовым договором, стороны руководствуются федеральным законодательством.

32. Настоящий трудовой договор заключен в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу. Один экземпляр хранится работодателем в личном деле работника, второй – у работника¹.

X. АДРЕСА СТОРОН И ДРУГИЕ СВЕДЕНИЯ

Работодатель:

Общество с ограниченной ответственностью «Первая Автошкола»

(полное наименование образовательного учреждения)

Адрес (с индексом): 164262 Архангельская область р.п.Плесецк ул.Партизанская д47 офис 1

Телефон / факс: +7 960 004 25 78

ИНН: 2920017457

Работник:

Гиренко Марина Михайловна

Паспорт: серия 11 23 № 510784

Выдан УМВД РОССИИ ПО АРХАНГЕЛЬСКОЙ ОБЛАСТИ 13.03.2024г

Адрес (с индексом): 164170 Архангельская область Плесецкий район г.Мирный ул.Космонавтов д5 кв24

Телефон: +7 900 919 00 18

От Работодателя:

Генеральный директор ООО «Первая Автошкола» Веснин Г.В.

Подпись: _____

М.П. _____

Работник:

Маркова Мария Юрьевна

Подпись: _____