

## ТРУДОВОЙ ДОГОВОР

Р.п.Плесецк

" "

20

Общество с ограниченной ответственностью «Первая Автошкола», в лице Генерального директора Бабенко Владимира Владимировича, действующего на основании Устава, именуемое в дальнейшем «Работодатель» с одной стороны, и гражданин Российской Федерации Гиренко Марина Михайловна, именуемый в дальнейшем «Работник», с другой стороны, а вместе именуемые "Стороны", заключили настоящий трудовой договор о нижеследующем:

### 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. По настоящему трудовому договору Работодатель предоставляет Работнику работу по должности: Преподаватель Первой помощи при дорожно-транспортном происшествии, а работник обязуется лично выполнять работу в соответствии с условиями настоящего трудового договора.

2. Работнику по занимаемой должности устанавливается учебная нагрузка в объёме, предусмотренной локальным нормативным актом.

3. Кроме этого работник выполняет следующие виды дополнительной преподавательской работы, непосредственно связанной с образовательной деятельностью, не входящей в круг его основных обязанностей, без занятия другой штатной должности.

4. Трудовой договор заключается:

— по совместительству.

5. Трудовой договор заключается:

на неопределённый срок.

6. Настоящий трудовой договор вступает в силу с 20 января 2026г. Работник приступает к исполнению обязанностей с 20 января 2026г.

7. Срок испытания, без испытания.

### 2. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ РАБОТНИКА

8. Работник имеет право; рабочего времени и времени отдыха Работника соответствует а) самостоятельно выбрать и использовать методику обучения, учебные пособия и материалы;

б) давать обучающемуся в период образовательного процесса задания, связанные с организацией и проведением учебных занятий, а также с обеспечением порядка и дисциплины в течение учебного времени; в) участвовать в управлении образовательным учреждением в порядке, определённом его Уставом; г) самостоятельно защищать свои интересы и права; д). Знакомиться с жалобами и другими документами, содержащими оценку его работы, давать по ним объяснения, получать копии указанных жалоб и других документов; е). Проходить аттестацию на соответствующую квалификационную категорию в соответствии с действующим законодательством;

ж) пользоваться другими правами в соответствии с Уставом образовательного учреждения, настоящим трудовым договором, законодательством Российской Федерации.

9. Работник обязан:

а) добросовестно выполнять письменные приказы (распоряжения) работодателя, обязанности, предусмотренные настоящим трудовым договором, должностной инструкцией, соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, трудовую дисциплину;

б) реализовывать применяемые в образовательном учреждении образовательные программы в соответствии с учебным планом, расписанием занятий, планом общешкольных мероприятий и личными планами;

в) обеспечивать уровень подготовки обучающихся, соответствующий требованиям; ООО «Первая Автошкола».

г) осуществлять текущий контроль успеваемости;

д) участвовать в установленном порядке в итоговой аттестации обучающихся;

е) соблюдать законные права и свободы обучающихся;

ж) осуществлять подготовку к проведению занятий и вести необходимую документацию;

з) выполнять правила и нормы охраны труда, техники безопасности, производственной санитарии и противопожарной защиты и обеспечивать охрану жизни и здоровья обучающихся в период образовательного процесса;

и) выполнять другие обязанности, отнесенные Уставом ООО «Первой Автошкола», настоящим трудовым договором и законодательством Российской Федерации к компетенции работника.

### **III. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ РАБОТОДАТЕЛЯ**

10. Работодатель имеет право:

а) требовать от работника добросовестного выполнения обязанностей, предусмотренных Уставом ООО «Первая Автошкола», настоящим трудовым договором, должностной инструкцией, а также соблюдения трудовой дисциплины;

б) координировать и контролировать работу работника, в том числе путем посещения уроков, предварительно уведомив об этом работника.

в) поощрять Работника за добросовестное исполнение им трудовых обязанностей;

г) привлекать Работника к дисциплинарной ответственности в случае совершения им дисциплинарных проступков в порядке, установленном трудовым законодательством и законодательством в области образования;

д) реализовывать иные права, определенные Уставом ООО «Первая Автошкола» законодательством Российской Федерации.

11. Работодатель обязан:

а) соблюдать трудовое законодательство и иные акты, содержащие нормы трудового права, Устав и локальные нормативные акты образовательного учреждения, условия коллективного договора, соглашений, а также условия настоящего трудового договора;

б) обеспечивать работнику организационно-технические и другие условия труда, необходимые для исполнения должностных обязанностей и эффективной работы;

в) обеспечивать безопасные условия работы работника в соответствии с требованиями законодательства об охране труда, санитарными нормами и правилами;

г) обеспечивать установление вознаграждения за труд без какой бы то ни было дискриминации с учетом количества, качества труда;

д) обеспечивать соблюдение норм рабочего времени и времени отдыха в соответствии с трудовым законодательством, иными актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами образовательного учреждения;

е) своевременно вносить изменения в условия оплаты труда работника при увеличении стажа, присвоении квалификационной категории, увеличении объема учебной нагрузки и в других случаях;

ж) выплатить денежную компенсацию за задержку выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и других причитающихся работнику выплат.

з) обеспечивать реализацию права работника на дополнительное профессиональное образование по профилю педагогической деятельности;

и) осуществлять обработку персональных данных работника в соответствии с законодательством Российской Федерации;

к) своевременно предоставлять сведения в отношении работника в Пенсионный фонд Российской Федерации;

л) исполнять иные обязанности, определенные Уставом ООО «Первая Автошкола», и законодательством Российской Федерации.

#### **IV. ОПЛАТА ТРУДА И СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ**

12. На работника распространяется система оплаты труда, установленная для работников ООО «Первая Автошкола» в соответствии с федеральным законодательством, законодательством субъекта Российской Федерации.

13. За выполнение трудовой функции работнику устанавливается заработная плата в размере:

а) оклад (должностной оклад), ставка заработной платы рублей в месяц;

б) выплаты компенсационного характера;

в) стимулирующие, поощрительные и иные выплаты;

14. Заработная плата выплачивается Работнику не реже чем каждые полмесяца в день, установленный коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка.

15. Изменение размера оплаты производится,

при увеличении стажа работы по специальности;

17. На работника распространяются льготы, гарантии и компенсации, установленные федеральным законодательством Российской Федерации.

#### **V. РЕЖИМ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ И ВРЕМЯ ОТДЫХА**

18. Работнику устанавливается сокращенная продолжительность рабочего

времени, определяемая с учетом предусмотренного настоящего трудового договора.

19. Работнику устанавливается

- пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями

20. Рабочее время работника состоит из нормируемой его части, включающей проводимые уроки (учебные занятия) и короткие перерывы между каждым учебным занятием, и части рабочего времени, не имеющего четких границ, и определяется учебным расписанием, планами и графиками, а также обязанностями, предусмотренными Уставом и Правилами внутреннего трудового распорядка.

## **VI. ИНЫЕ УСЛОВИЯ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА**

21. Работник подлежит обязательному страхованию (социальному, медицинскому, пенсионному), предусмотренному законодательством Российской Федерации.

22. Иные условия трудового договора.

## **VII. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН ТРУДОВОГО ДОГОВОРА**

23. Работодатель и работник несут ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение взятых на себя обязанностей, установленных настоящим трудовым договором, Уставом ООО «Первая Автошкола» и законодательством Российской Федерации.

24. За совершение дисциплинарного проступка, то есть неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей, к работнику могут быть применены следующие дисциплинарные взыскания:

а) замечание;

б) выговор;

в) увольнение по соответствующим основаниям (статья 192 Трудового кодекса Российской Федерации).

25. Работник может быть привлечен к материальной и иным видам ответственности в случаях, предусмотренных действующим законодательством Российской Федерации.

26. Работодатель несет материальную и иную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

## **VIII. ИЗМЕНЕНИЕ, ДОПОЛНЕНИЕ, ПРЕКРАЩЕНИЕ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА**

27. Каждая из сторон настоящего трудового договора вправе ставить перед другой стороной вопрос о его изменении или дополнении, которые оформляются дополнительным соглашением, являющимся его неотъемлемой частью.

28. Изменения и дополнения могут быть внесены в настоящий трудовой договор по соглашению сторон в следующих случаях:

а) при изменении законодательства Российской Федерации в части, затрагивающей права, обязанности и интересы сторон, а также при изменении

а).при изменении законодательства Российской Федерации в части, затрагивающей прав, обязанности и интересы сторон, а также при изменении локальных нормативных актов образовательного учреждения; б).по инициативе любой из сторон настоящего трудового договора; в).в других случаях, предусмотренных Трудовым кодексом РФ.При изменении работодателем условий настоящего трудового договора, за исключением трудовой функции, по причинам, связанным с изменением организационных или технологических условий труда ,работник уведомляется об этом в письменной форме не позднее чем за два месяца до их изменения.

29. Настоящий трудовой договор прекращается по основаниям, предусмотренным Трудовым кодексом РФ, иными федеральными законами.

### 9.ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНОЕ ПОЛОЖЕНИЯ

30.Трудовые споры и разногласия сторон по вопросам соблюдения условий настоящего трудового договора разрешаются комиссией по трудовым спорам и (или) в судебном порядке.

31.В части, не предусмотренной настоящим трудовым договором, стороны руководствуются федеральным законом.

32.Настоящий трудовой договор заключен в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу. Один экземпляр хранится работодателем в личном деле работника, второй ---у работника.

### 10. АДРЕСА СТОРОН И ДРУГИЕ СВЕДЕНИЯ

РАБОТОДАТЕЛЬ: Общество с ограниченной ответственностью «Первая Автошкола»  
Адрес 164262 Архангельская область р.п Плесецкул.Партизанская д47офис 1 Т.+7 960 004 25 78.

РАБОТНИК: Гиренко Марина Михайловна паспорт; 11 12 № 896567 выдан; ОТДЕЛЕНИЕМ УФМС РОССИИ ПО АРХАНГЕЛЬСКОЙ ОБЛАСТИ В ПЛЕСЕЦКОМ РАЙОНЕ 18.11..2020г  
164262 Архангельская область Плесецкий район р п Североонежск ул.МКР 3-йд2кв35  
.телефон;+7 964 292 79 49;

Работодатель; Генеральный Директор  
ООО «Первая Автошкола» Бабенко В.В.



РАБОТНИК; Гиренко Марина  
Михайловна